

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ ДС №32
«Дружные ребята»
_____ М.Н. Клевцова

РАССМОТРЕНО

Общим собранием
работников
Протокол от «10» января
2025г. №1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МБДОУ
ДС №32
«Дружные ребята»
от «10» января 2025г.
№ 9

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №32
«ДРУЖНЫЕ РЕБЯТА» СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №32 «Дружные ребята» Старооскольского городского округа (далее – ДОУ) разработано в целях регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ДОУ, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для организации.

1.2. Положение определяет задачи, основные принципы противодействию коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.3. Положение – это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (*прямая или косвенная*) работника ДОУ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (*трудовых*) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (*или*) деловой репутации ДОУ.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие положения распространяется на всех работников ДОУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ДОУ положены следующие принципы:

3.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- 3.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ДООУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 3.1.4. Соблюдение баланса интересов ДООУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 3.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 4.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ДООУ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 4.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 4.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 4.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ДООУ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

- 5.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.
- 5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.
- 5.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 5.4. ДООУ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 5.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ДООУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы ДООУ может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. ДООУ также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:
 - 5.6.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
 - 5.6.2. Добровольный отказ работника ДООУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - 5.6.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
 - 5.6.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- 5.6.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- 5.6.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- 5.6.7. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ДОУ;
- 5.6.8. Увольнение работника из организации по инициативе работника;
- 5.6.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
- 5.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.
- 5.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

- 6.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является ответственный за противодействие коррупции в ДОУ.